



# GESTIÓ DE NÒMINES I SEURETAT SOCIAL

## DIRIGIT A:

Persones que es volen iniciar en la professió o volen actualitzar els seus coneixements.

## OBJECTIUS:

Proporcionar als participants els coneixements necessaris en els aspectes administratius i legals de la gestió de personal, de manera que puguin responsabilitzar-se tant dins de l'empresa com a "assessors" o en els departaments de Recursos Humans.

## TEMARI:

### TEMA 1. 1.EL SALARI

Concepte i exclusions.

Pagament del salari.

1.2.a. Requisits.

1.2.b. El rebut individual justificatiu del pagament del salari.

1.2.c. Contingut de la nòmina.

1.2.d. Signatura i conservació de nòmines.

### 2.LES PAGUES EXTRAORDINÀRIES

### 3.PAGAMENTS A COMPTE (ANTICIPAT)

### 4.ESTRUCTURA DE LA NÒMINA.

Salari Base.

Complements salarials.

### 5.EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL.

### 6.LA FISCALITAT DEL SALARI:

Els rendiments del treball.

Exclusions.

Determinació del percentatge de retenció.

### TEMA 2. 1.LA COTITZACIÓ.

Determinació de la base de cotització per contingències comuns.

### TEMA 3. 1.ELS DOCUMENTS DE COTITZACIÓ

El Butlletí de Cotització (Model TC-1).

La relació nominal de treballadors (Model TC-2).

Bonificacions i reduccions en el pagament.

Relació nominal de treballadors amb dret a bonificació o resurció (Model TC-2/1).



Pg. Nadal, 26  
08980 Sant Feliu de  
Llobregat  
93 685 47 27  
[elison@elison.es](mailto:elison@elison.es)

**TEMA 4. PRÀCTICA:**

- 4.1. Treballador amb retribució diària.
- 4.2. Treballador que realitza hores extraordinàries.
- 4.3. Abonament de la paga extraordinària.
- 4.4. Vaga.
- 4.5. Reducció de jornada.
- 4.6. Incapacitat Temporal derivada de contingències comunes.
- 4.7. Incapacitat Temporal derivada de contingències professionals.
- 4.8. Maternitat.
- 4.9. Contractes a temps parcial.
- 4.10 EXTINCIÓ DE CONTRACTES: LIQUIDACIÓ.
  - 4.10.a. Liquidació por extinció de contracte.
  - 4.10.b. Liquidació por jubilació.
  - 4.10.c. Liquidació por extinció del contracte por causes objectives.
  - 4.10.d. Liquidació por acomiadament improcedent.

**TEMA 5. 1.EL CONTRACTE DE TREBALL.**

Concepte.

Elements.

Subjectes: empresari i treballador.

Capacitat per contractar.

**2.EL PERÍODE DE PROVA.**

**3.MODALITATS DE CONTRACTACIÓ.**

Contracte ordinari.

Contracte de foment de la contractació indefinida.

Contracte de treballadors minusvàlids.

Contracte de substitució per anticipació d'edat de jubilació.

Contracte de duració determinada:

3.5.a. Obra o servei.

3.5.b. Eventual per circumstàncies de la producció.

3.5.c. Interinatge.

Contracte a temps parcial.

Contracte de relleu.

Contracte por jubilació parcial.

Contracte de formació.

Contracte en pràctiques.

Contracte de treball a domicili.

**PRÀCTICA.**

3.1.a. Per la voluntat de les parts.

3.1.b. Per la voluntat del treballador.

3.1.c. Per mort, jubilació o incapacitat del treballador.

3.1.d. Per mort, jubilació o incapacitat de l'empresari.

3.1.e. Per força major.

**TEMA 6. 1.SUSPENSÍO I EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL.  
2.LA SUSPENSÍO: anàlisi de les causes.  
3.L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE.**

Anàlisi de las causes:

- 3.1.c. Per mort, jubilació o incapacitat del treballador.
- 3.1.d. Per mort, jubilació o incapacitat de l'empresari.
- 3.1.e. Per força major.
- 3.1.f. Per acomiadament col·lectiu.
- 3.1.g. Per causes objectives.

**4.PRÀCTICA.**

**TEMA 7. 1.L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI.**

Causes.

Procediment.

Efectes.

Reclamació contra l'acomiadament.

La conciliació prèvia.

La reclamació prèvia.

El procés.

L'acomiadament procedent, improcedent i nul.

Els salaris de tramitació.

**2.PRÀCTICA.**

**Al finalitzar el curs, els participants que  
superin l'examen final obtindran el diploma de  
"GESTIÓ DE NÒMINES I SEURETAT SOCIAL"**

expedit per  **ELISON**

**SI VOLS MÉS INFORMACIÓ POSA'T  
EN CONTACTE AMB NOSALTRES**

[elison@elison.es](mailto:elison@elison.es)